

Частное общеобразовательное учреждение
начальная общеобразовательная школа
«Чудо-Чад»
(наименование учреждения)

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
№ 26 от «02» февраля 2022 года**

От Работодателя:
Директор



/ Артамонова Л.А.

«27» июня 2022 года

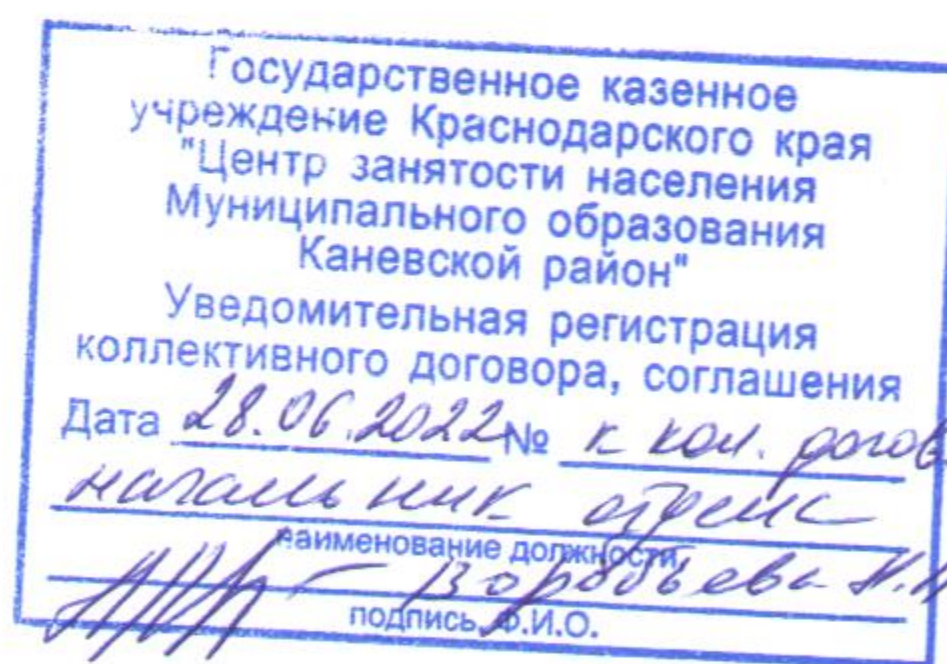
М.П.

От Работников:
Представитель

/ Тутина Е.В./

«27» июня 2022 года

М.П.



Краснодарский край
ст. Каневская

ЧОУ НОШ «Чудо-Чад», в лице директора Артамоновой Людмилы Анатольевны, именуемое «Работодатель», с одной стороны и «Работники» учреждения в лице их представителя Тутиной Елены Владимировны, с другой стороны заключили дополнительное соглашение к коллективному договору № 26 от «02» февраля 2022г. о нижеследующем:

В соответствии с решением общего собрания работников ЧОУ НОШ «Чудо-Чад» о внесении изменений в коллективный договор № 26 от «02» февраля 2022 г. изменить следующие пункты:

1. п. 5.10., раздел 5 «Оплата труда» изложить в следующей редакции:

«Выплачивать заработную плату работнику не реже, чем каждые полмесяца- 1 и 16 числа в месте выполнения им работы либо переводить в кредитную организацию, указанную в заявлении работника. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы. Расходы по обслуживанию банковского счета производятся за счет средств работника.

Заработная плата за первую половину отработанного месяца выплачивается 16 числа, за вторую половину отработанного месяца — 1 числа месяца, следующего за расчетным (окончательный расчет за месяц). »

2. п.1.9. Приложения № 3 «Положение об оплате труда работников частного общеобразовательного учреждения начальная общеобразовательная школа «Чудо-Чад» к коллективному договору читать в следующей редакции:

«Выплачивать заработную плату работнику не реже, чем каждые полмесяца- 1 и 16 числа в месте выполнения им работы либо переводить в кредитную организацию, указанную в заявлении работника. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы. Расходы по обслуживанию банковского счета производятся за счет средств работника.

Заработная плата за первую половину отработанного месяца выплачивается 16 числа, за вторую половину отработанного месяца — 1 числа месяца, следующего за расчетным (окончательный расчет за месяц). »

3. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора № 26 от «02» февраля 2022г. и вступает в силу с 01.07.2022 года.

4. Настоящее дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

От Работодателя:
Директор

/Артамонова Л.А./
«27» июня 2022 года

М.П.



От Работников:
Представитель

/Тутина Е.В./
«27» июня 2022 года

М.П.